

海纳百川，利在千秋

# 湖南海利化工股份有限公司

## 2018-2019 社会责任报告



## 关于本报告

本报告阐述了公司在 2018-2019 年实现自身发展的同时，积极履行社会责任的具体情况，披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。

### 一、时间范围

本报告是湖南海利化工股份有限公司发布的第二份社会责任报告，报告时间范围为 2018 年 1 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日，部分内容超出上述范围。

### 二、组织范围

湖南海利化工股份有限公司。为便于表达，在本报告中有时也以“海利股份”、“公司”或“我们”表述。

### 三、发布周期

湖南海利化工股份有限公司社会责任报告为双年度报告，每两年一次。

### 四、数据说明

本报告所引用的数据，均来自于公司正式文件、统计报告或公开文件。

### 五、参考标准

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（GRI 版）》

国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南》

联合国全球契约十项原则

中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）

### 六、可靠性保证

本公司董事会及全体董事保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

### 七、联络方式

本报告以电子版形式发布，欲获取报告电子版，请登录湖南海利化工股份有限公司网站 [www.hnhlc.com/](http://www.hnhlc.com/)。

联系人：湖南海利化工股份有限公司，姚灿

地址：长沙市芙蓉中路二段 251 号

邮箱：yaocan@hnhlc.com

目录

关于本报告 .....	1
董事长致辞 .....	3
走进海利化工.....	6
一、公司简介.....	6
二、企业文化.....	7
三、机遇和挑战 .....	8
四、核心数据.....	8
五、企业加入组织、协会 .....	9
六、荣誉.....	10
第一章 可持续发展.....	12
一、公司治理.....	12
二、诚信廉洁.....	13
三、社会责任管理.....	14
第二章 产品责任 .....	17
一、产品质量.....	17
二、改革创新.....	17
第三章 伙伴责任 .....	20
一、客户满意.....	20
二、供应商管理 .....	21
三、引领行业进步.....	22
四、参与公益慈善.....	23
第四章 以人为本 .....	26
一、员工保障.....	27
二、职业发展.....	29
三、员工关怀.....	30
四、员工健康与安全 .....	32
五、员工活动.....	34
第五章 环境保护 .....	36
一、建立环保理念.....	36
二、强化环保目标管理.....	37
三、开展清洁生产.....	37
四、环境风险评估、监测 .....	41
联合国可持续发展目标.....	47
意见反馈表 .....	48

## 董事长致辞



### 董事长 刘卫东

2018 年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年。公司在集团党委和公司董事会的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚持稳中求进工作总基调，紧紧围绕改革发展大局，着力推进产品结构调整，抓好重点项目建设，深挖市场潜力，控制经营风险。在全体员工的共同努力下，公司实现了生产经营工作的稳步发展，收入、利润均创历史最好业绩。

成绩来之不易，形势催人奋进。下面我从六个方面对公司 2018 年工作进行总结：

#### （一）强管理，生产经营再创佳绩

2018 年，机遇与挑战并存。因安全环保限产等原因，部分原材料及中间体供应紧张，影响部分产品的正常生产。在新形势下，各生产单位和供应及信息部灵活调整采购策略，与主要原料供应商签订长期采购协议，拓宽采购渠道，开发新的供应商，基本保障了生产装置的稳定运行。营销事业部充分发挥主导产品的行业龙头话语权，及时调整销售价格，提升了市场主导能力和盈利水平；以风险控制为根本，以效益为中心，建立贸易新平台，初见成效。战略发展部汇聚多层

级产业信息，为公司发展战略规划出谋划策。风控审计部对 23 项单项工程进行了审计。法律事务部严把合同审核关，共审查各类合同、协议及对外法律文件 4000 余件。体系运行部完成了体系文件的评审修订，通过了认证审核。财务部牵头，全面开展“成本管控、提质增效”主题活动，层层分解增效目标，降低生产性开支，向管理要效益，提质增效活动共增效 1466 万元。常德公司开展减员增效、质量增效和节能增效活动，人均产值提高 28%，产品一次检验合格率提升 0.16%。2018 年，公司产品销量稳步增长，市场占有率进一步提升，三项费用控制良好。

## （二）重创新，强化产业技术支撑

推进技术进步。一是积极开展新产品研究开发，评审下达 2 批次共 19 项科技计划，完成小试、中试等 5 个新项目立项。以生化实验为中心，建立和完善废水处理研究体系，对“三废”进行研究和处理。二是加强现有产品的技术改进，开展了新工艺探索、废水预处理方法的研究，确保了现有装置的稳产、高产；

做好产业化支持服务。工程咨询公司克服人手紧任务重的困难，全力保障海利各项项目的建设进度。水处理事业部着力推进常德公司污水站的提质改造，提升了生化系统处理能力。益康公司积极做好各企业视频监控系统、巡检系统和安全信息平台的技术服务工作。

## （三）筑安环，提升环保治理能力

2018 年，国家安环监管呈高压态势，公司切实履行安全生产主体责任，层层签订安全生产目标责任书，加大环保整治和管控力度，提升本质安全环保水平。公司保持安全稳定局面，连续 11 年被评为“湖南省安全生产工作先进单位”。

## （四）抓项目，着力调整产品结构。

2018 年，公司围绕产业链配套和转型升级，全力推进重点项目建设。一是举全公司之力，推进杂环项目建设。制定《硫双威生产装置达产达效激励方案》，成立技术攻关团队，通过技术改进和运行优化，提升产品收率产能，硫双威配套的中间体实现了稳定连续生产。二是推进新区产业化项目建设，结合市场动态和公司产业布局需要，确定了新区建设项目及中试项目。

### **（五）保稳定，促进企业平安和谐**

2018 年，公司全力做好僵尸企业处置和维稳工作，实现平安和谐发展。株洲公司坚持以人为本，抓实职工安置工作。职工安置率已完成 97%以上，维护了职工权益，确保了稳定发展。

### **（六）促改革，推进企业转型发展。**

以改革创新为发展动力，落实公司深化改革重点工作目标任务。一是推进内部三项制度改革，按照精简高效原则，制定公司《深化内部三项制度改革实施方案》及配套方案，人力资源部牵头，组织召开了三项制度改革动员会，完成了总部职能机构优化精简和中层干部公开竞聘选拔工作，公司总部职能部门由 17 个精简至 9 个，研究院职能部门由 3 个精简为 2 个。二是加快企业办社会职能分离移交。后勤服务中心协调各相关单位，积极推进“三供一业”分离移交。三是完成公车制度改革。办公室牵头，按照市场化、社会化的原则和成本节支的总要求，完成公司及二级企业车改，降低公务用车成本。



# 走进海利化工

## 一、公司简介

湖南海利化工股份有限公司，于 1993 年 6 月 18 日由湖南化工研究院为主发起人采用以定向募集方式设立的股份有限公司。1996 年作为湘股第一家上市，属中国化工 500 强，中国农药百强企业。公司注册地址为湖南省长沙市芙蓉中路二段 251 号，总部地址湖南省长沙市芙蓉中路二段 251 号。

公司主要从事农药和精细化学品的研发、生产、贸易以及化工装置的工程安装，是我国农药开发和生产的重要基地之一。现有氨基甲酸酯类农药、光气化产品和其他精细化工产品三大系列五十多个品种，主导产品在国内外拥有较高的市场占有率，与多家世界五百强企业开展了战略合作，产品畅销于全球 100 多个国家和地区，成为拥有全产业链优势的农化企业。“海利”牌氨基甲酸酯类系列农药、“海利”牌烷基酚类中间体均为“湖南名牌产品”，“海利”注册商标为“中国驰名商标”。

公司产品在国内市场占有主导地位，主要产品不仅满足国内需求，而且大量出口创汇，目前约一半产品销往国际市场。



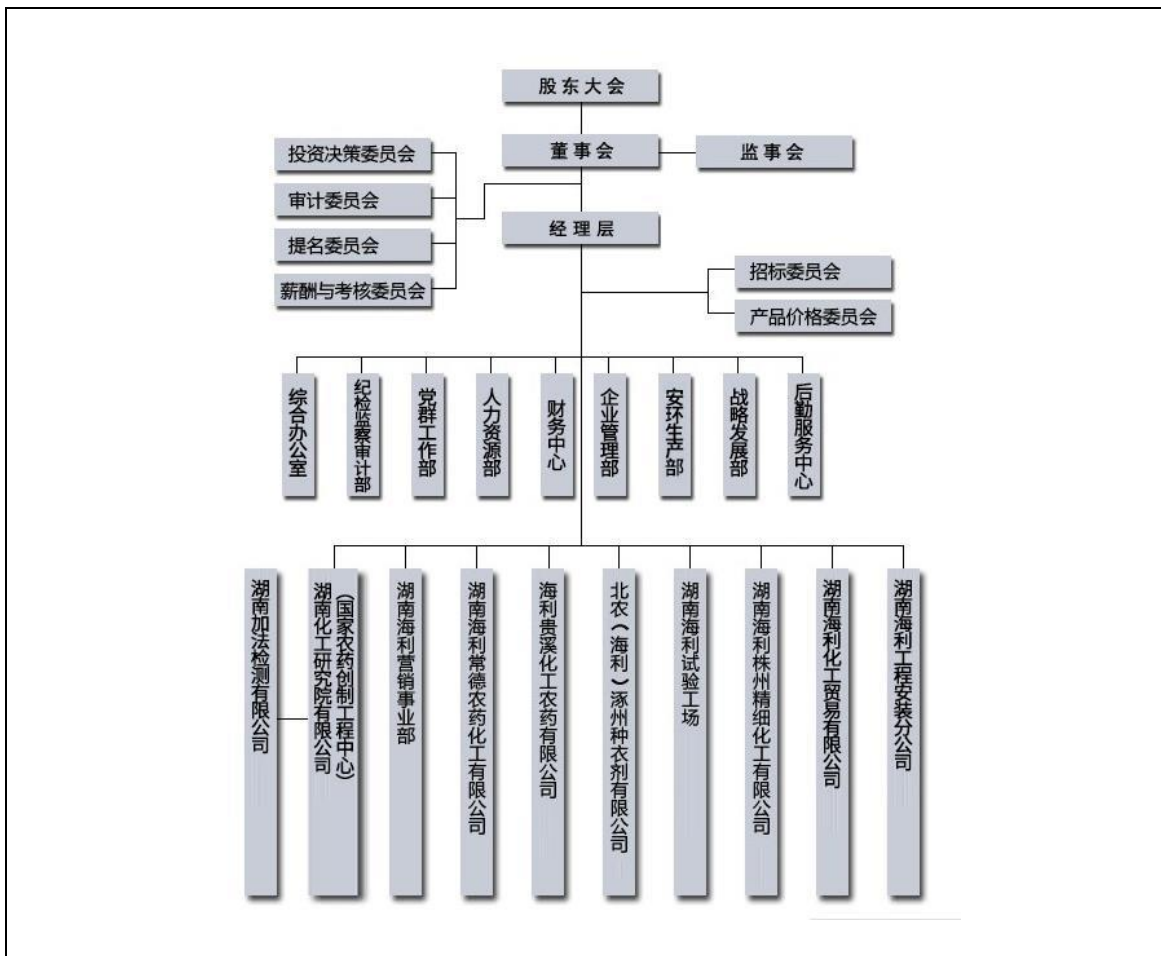
### 分子公司情况

子公司名称	子公司类型	级次	持股比例 (%)
湖南海利常德农药化工有限公司	全资子公司	一级	100
海利贵溪化工农药有限公司	控股子公司	一级	77.42

北农（海利）涿州种衣剂有限公司	控股子公司	一级	51
湖南海利株洲精细化工有限公司	控股子公司	一级	100
湖南海利工程安装有限公司	控股子公司	一级	98
湖南化工研究院有限公司	全资子公司	一级	100
湖南加法检测有限公司	全资子公司	二级	100
湖南海利化工贸易有限公司	全资子公司	一级	100

备注：湖南海利株洲精细化工有限公司已关停。

### 公司组织架构图



## 二、企业文化

### 核心价值观：

海纳百川，利在千秋

### 企业精神：

团结、奋进、求实、创新

### 企业使命：

立足现代农业，展现科技之光



### 三、机遇和挑战

#### （一）当前经济形势

从国际看，美国政府保护主义的消极影响将继续加深，世界经济增长动能有所削弱，不确定性更凸显，矛盾和问题更突出。从行业看，环保压力持续考验着整个行业，部分企业开工不正常，原材料供应紧张、农药原药价格处于高位，行业变革整合持续，产业集中度不断提升，市场主导权更多倾向于龙头企业。

#### （二）公司面临的主要问题

产品结构调整任务艰巨。2018 年公司生产经营创造了历史最好水平，主要得益于环保限产下产品价格的提升，产量增幅不大，新产品贡献率也不及预期，对此我们不能盲目乐观，产品结构调整任务依然十分艰巨。

环保压力大。随着国家环保管控力度加大，公司三废处理投入持续增加，近三年已累计投入资金达 1.2 亿元。同时，各级环保督查、检查常态化，居民有投诉必查，各生产企业面临着巨大的环保压力和舆情风险。

子公司关停搬迁影响大，贵溪公司作为贵溪市“退城进园”的重点企业，也面临搬迁入园的压力。

#### （三）机遇

受益于国家环保政策从严公平红利，高污染中小企业逐渐退出市场，给大企业、规范企业带来了发展空间，农药产品价格仍将继续处于高位，利润空间可观。市场行情总体好转向上，产品价格维持高位运行，市场份额向行业龙头集中的势头增强。同时，公司经过近二十年的发展，已在研发创新、产品品质、企业形象等方面具有比较优势，与跨国公司建立了很好的合作关系。

我们要善于认识机遇、把握机遇、利用机遇，始终保持战略定力、坚定信心决心，牢牢把握重要战略机遇期的新内涵，科学确定明年公司发展主要预期目标，变压力为动力，化挑战为机遇，坚定不移办好自己的事，走好海利高质量发展之路。

### 四、核心数据

2018年财务数据 表一（单位：万元）

营业收入	营业成本	利润总额	工资总额	缴纳税额	社保总额	政府补贴
162,779.08	123,311.47	10,693.11	13,806.86	4,949.03	1,231.82	460.16

2018年政府补贴（单位：元）

补助项目	本期发生额
土地使用税返还款	1,558,095.00
海利股份公司十三五项目款结转收入	720,000.00
关于2017年度全区促进产业发展奖励的表彰通报	678,000.00
杂环项目	587,575.00
硫双技术改造	103,125.00
政府扶持奖励资金	
科技发展计划（创新平台与人才计划）项目经费	500,000.00
科研设备购置专项资金	407,564.94
工业转型升级专项资金的通知	400,000.00
国家自然科学基金	390,000.00
2018年电降费减负奖励款	352,300.00
甲基硫菌灵项目	304,560.00
万吨级氨基甲酸酯类农药环保改造款	278,640.00
新型高活性农药化合物的创制研究专项款	234,000.00
经开区拆迁办补偿款	211,247.00
市财政2018年科技创新发展专项资金	200,000.00
间苯二甲酰胺合成工艺技术研发	290,598.30
国内发明专利申报先进企业	78,000.00
生物质锅炉技改-2012年省级节能专项资金（递延收益摊销）	55,000.00
其他	951,400.00
合计	8,300,105.24

## 五、企业加入组织、协会

序号	参加团体名称	入会时间	归口部门	职务
1	湖南省化学化工学会		综合办公室	副理事长
2	湖南省设备管理协会	1993	安环生产部	会员
3	中国监控化学品协会	1996	安环生产部	副理事长（14年后理事）
4	农药产业技术创新战略联盟	1998	综合办公室	理事
5	中国农药工业协会	1999	营销事业部	副会长单位
6	湖南省上市公司董秘协会	1999	综合办公室	副会长
7	中国农药信息网	2004	战略发展部	会员
8	中国国际电子商务中心湖南代表处	2006	营销事业部	会员
9	湖南新材料产业协会	2007	战略发展部	副理事长（14年

				后常务副会长)
10	中国化工学会农药专业委员会	2009	综合办公室	委员
11	湖南省报关协会	2009	营销事业部	理事
12	农业部农药检定所《农药科学与管理》	2011	战略发展部	理事
13	湖南省质量协会	2012	安环生产部	会员
14	湖南省涉汇企业联合会	2012	营销事业部	会员单位
15	长沙市加工贸易协会	2012	营销事业部	会员单位
16	中国上市公司协会	2012	综合办公室	
17	湖南省石油化工质量协会	2013	安环生产部	副会长
18	湖南省上市公司协会	2013	综合办公室	副理事长单位
19	湖南省总会计师协会		财务中心	常务理事单位
20	湖南省发明与创新理事会		战略发展部	常务理事
21	全国农药标准化技术委员会		战略发展部	命名审查费
22	湖南省石油化工协会农药工业分会		战略发展部	会长
23	湖南省农药协会		战略发展部	副会长
24	湖南出入境检验检疫协会		营销事业部	会员
25	国家标准化创新基地（长株潭）	2017	安环生产部	会员

## 六、荣誉





# 第一章 可持续发展

## 一、公司治理

公司严格按照《公司法》、《证券法》、中国证监会和上海证券交易所的相关规定以及《公司章程》的要求，完善法人治理结构，建立健全公司内部控制制度，有效运行公司内控体系，公司股东大会、董事会、监事会和公司经营管理层均严格按照内控制度的要求规范运行，积极履行社会责任，不断完善安全机制，加强环保生产管控，落实员工职业健康保障措施，保障了员工的人身安全和健康，并依法足额缴纳各项税费，促进公司、员工和社会之间的和谐发展，切实维护公司及全体股东合法权益。

公司董事、监事和高级管理人员名单

序号	姓名	职务	性别	年龄	是否在公司关联方获取报酬
1	刘卫东	董事长	男	52	是
2	刘正安	董事	女	56	是
3	张金树	职工代表董事	男	56	否
4	王晓光	董事	男	63	否
5	李钟华	独立董事	女	56	否
6	尹笃林	独立董事	男	62	否
7	舒强兴	独立董事	男	71	否
8	丁民	监事会主席	男	54	否
9	左巧丽	监事	女	58	是
10	欧晓明	职工监事	男	55	否
11	尹霖	总经理	男	54	否
12	乔广玉	副总经理	男	56	否
13	蒋祖学	副总经理、总会计师	男	49	否
14	刘凌波	副总经理	男	52	否
15	游剑飞	副总经理	男	57	否
16	刘洪波	副总经理、董事会秘书	男	48	否
17	蒋彪	副总经理、总工程师	男	53	否

### 1.1 关于董事和董事会

2018 年度，公司董事会由 7 名董事组成，其中独立董事 3 名，未导致董事会成员人数低于法定最低人数亦没有影响公司正常运作，公司董事会的人数和人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求。

2018 年度，公司共召开六次董事会会议，公司董事会均严格按照《公司法》、《公司章程》和《董事会议事规则》规定规范运作和科学决策，董事会会议召集、召开、议事程序符合相关规定；公司全体董事忠实、勤勉地履行职责，依法行使权利并履行义务，切实维护公司全体股东的利益；公司董事会下设投资决策委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，专业委员会对各自职责范围内的事项都进行认真审阅和讨论，形成一致意见后再报董事会审议，协助董事会履行决策职能。

### 1.2 关于监事和监事会

公司监事会由 4 名监事变为 3 名组成；未导致监事会成员人数低于法定最低人数亦没有影响公司正常运作，公司监事会人数和人员构成符合法律、法规和《公司章程》要求。监事会严格遵守《监事会议事规则》规定规范运作，监事能够认真履行职责，本着对股东负责的态度，对公司董事和高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，定期检查公司财务、投资等重要事项，独立发表意见，充分维护公司和股东的利益。2018 年度，公司共召开五次监事会会议，各次会议的召集、召开均符合《公司法》、《公司章程》等相关规定的要求。

## 二、诚信廉洁

公司一直严格遵循商业诚信廉洁经营原则，并持续不断地向员工、供应商及客户传达公司的价值观和诚信原则。公司坚持加强党风廉政建设和反腐败工作，切实防范各类商业贿赂等员工腐败行为的发生。每年，各单位各部门各级党组织与集团党委签订党风廉政责任书，海利股份总部及各子公司全部员工接受了反腐败培训，培训覆盖率达到 100%，通过举报程序报告的腐败事件数量为 0 起。2018 年公司荣获湖南省质量信用 AAA 级企业。



## 2.1 规范股东行为

公司具有独立完整的业务及自主经营能力，公司已建立防止控股股东及其附属企业占用上市公司资金、侵害上市公司利益的长效机制，并在《公司章程》中明确了“占用即冻结”的相关条款。2018年度，控股股东海利集团能够严格规范自己行为，通过股东大会行使出资人的权利，没有超越股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动，公司重大决策均由股东大会和董事会依法做出。



## 2.2 信息披露与透明度

公司指定董事会秘书负责信息披露工作，遵守《上市公司信息披露管理办法》、《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律、法规，严格执行《公司章程》、《公司信息披露事务管理制度》、《年报信息披露重大差错责任追究制度》，加强信息披露保密工作，落实《内幕信息知情人登记管理制度》，规范公司信息披露行为，真实、准确、完整、及时地披露公司定期报告和临时公告等相关信息。公司指定《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》、《证券日报》及上海证券交易所网站为公司信息披露的报纸和网站，确保所有投资者对公司应披露的信息享有平等的知情权，积极维护公司和投资者尤其是中小股东的合法权益。

# 三、社会责任管理

## 3.1 利益相关方参与

公司充分尊重和维护债权人、客户、供应商及其他利益相关者的合法权益，努力实现公司、股东、员工、公众等各方利益的协调与平衡，共同推动公司健康、稳定、持续发展。

为确保所有股东尤其是中小股东对重大事项的平等知情权和决策权，充分维护上市公司和股东的合法权益。2018年度，公司共召开1次年度股东大会，会议的召集、召开合法合规。

公司注重投资者关系维护，指定董事会秘书负责公司投资者关系管理工作，公司认真对待股东和投资者来访、咨询工作。2018年度，公司积极参加湖南证监局举办的投资者网上集体接待日活动，公司通过上证“E互动”交流平台、电话、邮箱等多种途径，加强与投资者的交流、互动，认真听取各方面对公司发展的建议和意见，平等地对待所有投资者，及时回复投资者提出的相关问题，加强投资者对公司的认识与了解；

**利益相关方沟通与回应**

利益相关方	主要沟通议题	沟通与回应方式
股东	经营业绩 诚信经营 重大投资项目及收益 可持续发展	股东大会 股东代表大会 财务报表 年度报告
政府	按时纳税 诚信经营 风险管理	工作汇报 公司调研 座谈会
客户	满意产品与服务 产品质量与安全 科技创新 品牌发展	客户座谈会 客户拜访 满意度调查
合作伙伴	诚信经营 合作共赢 绿色供应链 技术创新	参与行业协会 研讨交流 供应商年会 经销商年会
员工	权益保障 职业成长 职业健康安全 工作与生活平衡	职工代表大会 员工座谈 员工投诉 满意度调查
环境	环保产品 节能减排 减低负面环境影响 参与环境保护	绿色生产体系 降低污染排放 组织并参与环保公益活动 践行绿色办公
社区	本地化管理 公益慈善事业 关怀特殊人群	制度管理 公益及志愿者活动 组织及支持社区活动



董事会开会

澧县政府来访

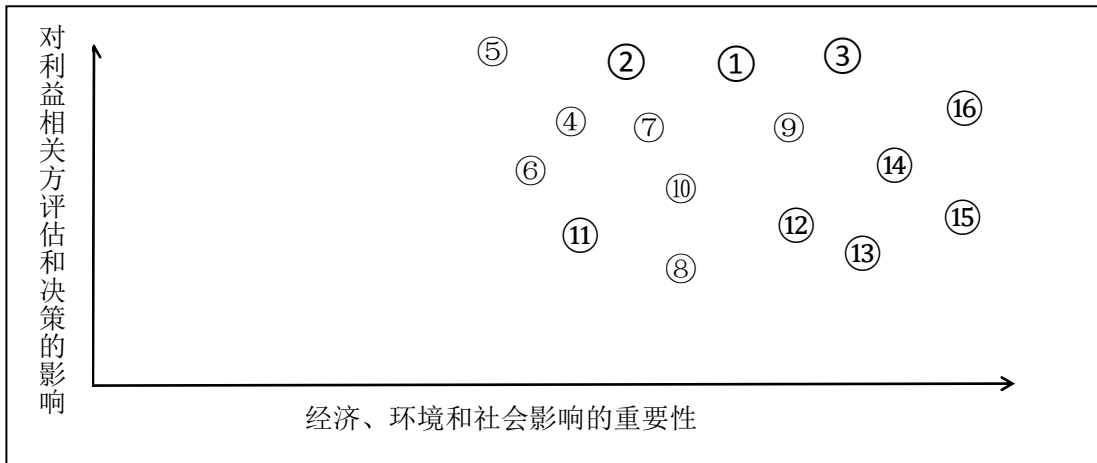
临湘政府来访

向海外客户展销产品

### 3.2 关键议题识别

通过与利益相关方沟通、了解，我们识别出以下关键议题，进行披露。

①公司治理	②诚信廉洁	③产品质量	④科技创新
⑤客户满意	⑥供应商管理	⑦行业进步	⑧公益慈善
⑨权益保障	⑩职业发展	⑪员工关怀	⑫健康与安全
⑬员工活动	⑭环保目标	⑮“三废”治理	⑯清洁生产



## 第二章 产品责任

### 一、产品质量

公司通过了 ISO9002 国际质量标准体系国际国内双重认证，多次被国家和湖南省评为“质量先进企业”，“海利牌”为湖南国际知名品牌，“海利牌”产品（氨基甲酸酯类农药）为湖南省名牌产品，“海利牌”商标是湖南省著名商标，有一定的品牌优势；公司注册商标已被国家工商行政管理总局商标评审委员会认定为中国驰名商标，有利于公司知识产权保护，将进一步提升公司的品牌知名度和市场竞争力。

安环生产部以预算为基准，强化生产异常的分析研判，推行产品追溯系统，严控产品质量，确保精益生产。

### 二、改革创新

#### 2.1 科技创新

公司自成立以来，在新产品开发方面长期坚持“生产一代，储备一代，开发一代”的方针，截止到 2019 年 6 月 30 日公司总计有效专利为 228 件（其中发明专利 166 件）。公司一直不断增加研发投入，加大高毒农药替代产品等新产品新技术开发力度和农药新产品登记力度，为公司产品结构调整打下了坚实基础。

2014 年公司收购了湖南化工研究院有限公司 100% 股权，实现了产研一体化，研究院成为公司研究开发中心，全力服务于公司发展，公司科技创新能力得到了进一步提升。

公司牵头组织全国 14 个产学研单位承担国家“十三五”重点研发项目“高效农药与中间体绿色制备技术”，连续溴化氧化技术及氯溴虫腈产业化开发等课题完成了项目和课题年度执行报告。

公司是国家火炬计划重点高新技术企业，国家及湖南省创新型企业，国家知识产权优势企业。公司具有技术、人才和产业规模优势，形成了科研开发、原药生产、制剂加工、原材料及中间体配套、产品检验检测等较为完整的农药工业体系。2016 年，公司技术中心获国家发改委等五部委认定的“国家企业技术中心”，目前进入“国家企业技术中心”前列，残留实验室已被农业部药检所确定为中美

互认的 GLP 残留登记试验单位，并通过了美国 EPA 的认证，实现了与国际接轨的规范管理和标准化操作程序。在国家发改委组织的 2018 年工作评价中取得“良好”成绩，分别排名湖南省第 6 位（共 45 家）、全国第 257 位（共 1331 家），为湖南海利推进“创新驱动，转型升级”的发展战略提供强有力支撑，将进一步提升公司技术创新能力和创新水平。

目前，公司主导产品制造技术 95% 来源于自主研发，残杀威、抗蚜威、甲基嘧啶磷、嘧啶醇等为国内独家生产。共申报国家、省、市各类科技计划项目 17 项，立项 3 项，承担各类科技计划课题 123 项；新申请中国发明专利 21 件；发表论文 31 篇；

	
获得国家知识产权优势企业	技术研究中心
	
研发实验室	湖南化工研究院

## 2.2 创新平台建设

产品开发部积极组织海利国家企业技术中心评价工作，在国家企业技术中心 2017-2018 年评价中，名列全省第六名，获得市、区奖励资金 250 万元。

2018 年，新药创制部自主设计并合成化合物 317 个，发现 A 级杀虫/螨、杀菌或除草化合物 157 个；农用化学品湖南省重点实验室，完成了三年一次的定期评估答辩和现场考察，受到一致好评。



### 2.3 人员安置管理创新

以改革创新为发展动力，积极推进公司内部三项制度改革，按照精简高效原则，完成了公司职能机构优化精简和干部公开竞聘选拔工作。总部组织机构由原 17 个精减到 9 个，职能部门合署办公；公司总部实行了全员竞聘上岗制度，各职能部门相关职位均已竞聘到岗履职。

公司全力做好僵尸企业处置和维稳工作，实现平安和谐发展。株洲公司坚持以人为本，抓实职工安置工作。经过多次调研。通过内部分流、内部退养、买断工龄补偿等方式，职工安置工作已基本完成。公司保持良好的运营构架，持续进行管理创新促使公司治理水平不断提高。



三项制度改革启动会



## 第三章 伙伴责任

### 一、客户满意

在过去的一年中，面对上游供应与终端需求两相分化的新常态，湖南海利化工股份有限公司精准把脉市场，应势而谋而动，研、产、销三驾马车融合发力，快速响应市场需求和客户诉求，充分发挥出主导产品氨基甲酸酯类农药行业龙头地位的优势，维护了客情关系和市场格局的良性稳定，公司产品销售和出口量价双涨，拳头产品的市场占有率稳中有升。

#### 服务方针：

满意的产品；供应的价格；强有力的登记支持；及时的诉求应答。

#### 公司主要合作客户



2018年5月，营销事业部对525个客户中的25%以上展开了客户满意度调查，共收回166份有效调查表，进行了1660项统计。我们对公司每一位客户进行满意度测评，平均顾客满意度需要达到95%以上，实际满意度达98%。

**2018年客户满意度统计表**

调查项目		使用效果	观感质量	包装质量	内在质量	销售资料	业务员表现	交货及时性	售后服务	性能价格比	综合比较	整体满意度
合格客户评价数		166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	1660
各种满意程度频数	A 很满意	124	119	110	118	118	145	103	123	99	109	1168
	B 满意	38	39	46	48	41	21	44	41	45	52	415
	C 基本满意	4	8	10	0	7	0	19	2	22	5	77
	D 不满意	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	E 很不满意	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
满意率		99%	98%	98%	99%	98%	99%	98%	99%	97%	98%	98%

2018年客户反馈意见2起，及时处理2起。无安全违规事件，无客户信息泄露引起投诉事件。对于保护客户信息我们采取的措施是：签订保密协议、合同中约定保密条款、作废文件销毁。

## 二、供应商管理

公司借助公共网络信息平台，了解相关原材料及其上游产品的变化，组织专业团队认真商讨，提前对未来市场进行预判，及时与供应商签订商务合同，确保了实现公司利益最大化；为了解决各分子公司目前部分重要原材料供应商数量较少、存在供货潜在风险的现状，及时通过市场走访调研，开发储备一批优良的生产型供应商。公司对现有供应商进行了梳理，汇编了《湖南海利化工股份有限公司合格供应商名录》，依据《湖南海利化工股份有限公司供应商动态考核细则》，定期对供应商动态情况进行考评和分级，确保供应商供应的有效性。

公司通过现场审核、视频会议、电话会议、调查问卷等方式定期对供应商进行可持续采购宣传和审查，审查内容包括环境保护、员工职业健康安全及遵守商业道德的行为。2018年公司未发生侵犯供应商合法权益事件，供应商现场评审中未发现如使用童工、强迫劳动等严重违规事件。

公司对采购人员进行可持续供应链和绿色采购进行培训，对其考核也引入环

保和社会原则。为降低采购成本，减少运输距离，加强对原材料质量的把控，海利股份在原材料采购上，优先选择本省可信赖的供应商。



### 三、引领行业进步

海利股份下面子公司——湖南化工研究院是我国农药行业主要创制和研发中心之一，拥有国家农药创制工程技术研究中心、国家氨基甲酸酯类农药工业性试验基地、仿生农药国家地方联合工程实验室、国家南方农药创制中心湖南基地和国家企业技术中心等 5 个国家级研发平台，2 个省级重点实验室，5 个省级科研中心；拥有农业部授权的农药登记室内生测、田间药效、残留、环境行为、环境毒理和全组分分析试验资质，是湖南省化肥农药质量监督检验授权站、湖南化工产品品质监站。研究院研发力量雄厚，已形成化学合成、生物活性筛选、工艺优化、工程技术开发与设计、残留与全组分分析、应用技术研究、三废处理及信息咨询等完整的研究开发体系，成功开发系列高效氨基甲酸酯类农药及其关键中间体成套清洁生产技术，使我国氨基甲酸酯类农药制造技术达到世界先进水平。

**案例：**

**2019 年 CCPIA 团体标准预审会在湖南化工研究院召开**

由中国农药工业协会组织，湖南化工研究院、国家农药创制工程技术研究中心承办的“2019 年度 CCPIA 农药产品团体标准预审会”于 2019 年 9 月 9 日至 11 日在湖南海利化工召开。CCPIA 团体标准是由农药工业协会自主制定、管理和发布，行业内自愿采用的标准，与国家标准和行业标准相互协调相互支撑，以快速响应创新和市场对标准的需求，通过审查并发布的团体标准将成为各地及各行业执法的相关依据。湖南化工研究院加法检测有限公司产品化学团队负责起草的

50%吡唑醚菌酯·苯醚甲环唑水分散粒剂、75%肟菌酯·戊唑醇水分散粒剂、丙炔氟草胺原药及30%二甲戊灵悬浮剂等4项团体标准进入此次预评审内容，这也是研究院首次参与农药产品团体标准的制定和评审工作。在深入学习广泛交流的同时，极大提升了海利集团和湖南化工研究院在农药行业中的地位和影响力。



## 四、参与公益慈善

### 4.1 精准扶贫

2018年公司完成3年对口帮扶湘西自治州泸溪县浦市镇田家溪村脱贫致富任务，按湖南省扶贫开发领导小组办公室安排，于2018年3月份撤回驻村工作队。但公司仍然对该村脱贫退出后续工作给予了关注支持，上半年拨付饮水项目改造、教育扶贫等资金11.97万元，下半年拨付小额信贷产业扶贫分红资金59.25万元、产业与基础设施项目建设资金29.7万元，全年帮扶资金合计100.92万元。

公司下属子公司——湖南海利常德农药化工有限公司，按照常德市委领导安排，继续对安乡县大湖口镇家乐社区实施精准扶贫工作，干部职工结对帮扶22户贫困户，单位上半年拨付产业扶贫、教育扶贫专项资金15万元，下半年拨付慰问资金1.54万元，全年帮扶资金合计16.54万元。年底21户贫困户已脱贫。

### 精准扶贫数据



序号	项目名称	项目个数	资金（万元）	帮助建档立卡贫困人口脱贫数（人）
1	产业扶贫项目	3 个	91.95	398
2	资助贫困学生		4.97	54
3	帮助贫困残疾人		1.54	52
4	其他项目	2	19	
5	总数		117.46	368

### 海利集团赴补抽村开展结对帮扶活动

海利集团公司党委组织党员领导干部赴湘西花垣县补抽乡补抽村开展结对帮扶，与 54 户贫困户结“穷亲”。大家深入村组、深入农户，贴近群众、身体力行开展精准扶贫工作，拉近了与山区贫困户的距离，密切了与群众的感情，强化了宗旨意识，增强了党性修养，锤炼了工作作风。集团党委副书记、副董事长、总经理肖志勇，党委副书记张大伟带头参加上述活动。

目前，全村所有贫困户均纳入了农村合作医疗及大病医疗保险，学前教育和义务教育政策均已落实到位。77 户危房得到修缮和改造，3 户贫困户易地搬迁安置。水、电、路等基础设施基本完善、村级公共服务有保障。百亩优质茶园已初步建成，蔬菜、蜜蜂养殖、紫米种植基地已启动实施，香菇种植项目已完成签约。全村村民经济收入不断提高，精神状态焕然一新，村容村貌得到了明显改善。



## 4.2 志愿者服务队

为弘扬社会主义无私奉献精神，传递正能量，公司组建了一支志愿者队伍，志愿参加义务除草、义务清洁卫生、看望孤寡老人等活动。这些活动拉近了青年职工与困难群众之间的感情，同时也在心灵深处接受了一次思想教育。更重要的是让青年职工之间有了更深的了解，还锻炼了青年职工的团队意识和集体荣誉感。

	
常德公司团委义务除草	常德公司团委义务处理垃圾
	
志愿者看望孤寡老人	员工自发在股份公司大院扫雪
	
员工自发组织除杂草	员工义务献血





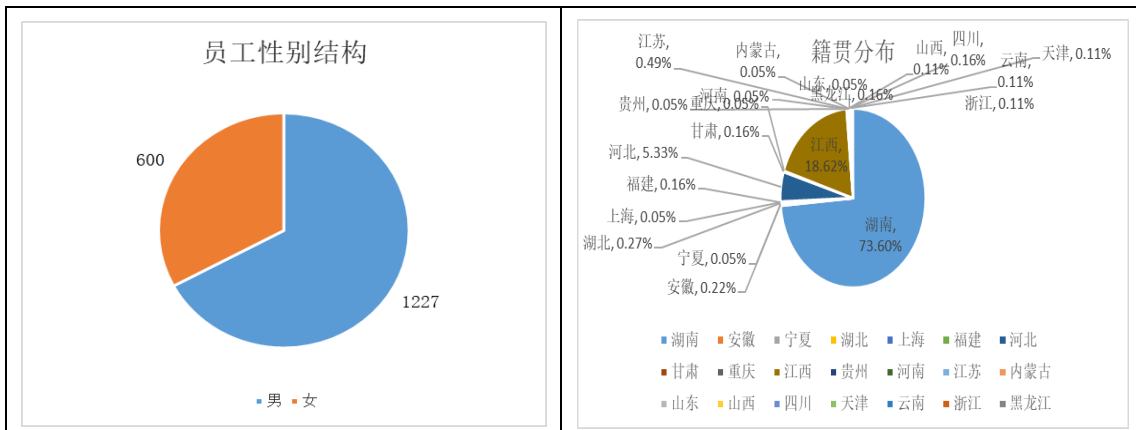
常德公司团委六一组织慰问留守儿童

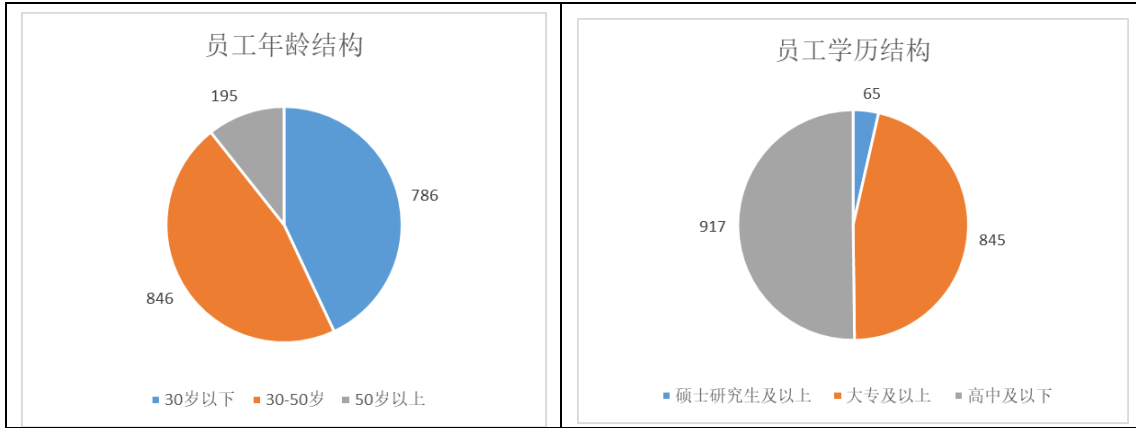
常德公司团委慰问孤寡老人

## 第四章 以人为本

海利化工始终把员工视为最宝贵的财富，员工是公司事业不断取得成功的基石。我们坚持以人为本的价值理念，不留余地地为员工提供一个健康、安全、有竞争力、有发展前景的工作环境。

目前公司共有员工 1827 人，其中领导人员 193 人，占比 10.5%。领导人员中高级领导 17 人，女性 3 人，女高管占比 17.6%；本地籍高管 8 人，占比 47%。2018 年新进男员工 52 人，女员工 37，新进员工占比 4.87%。





## 一、员工保障

### 1.1 保障员工合法权益

公司认真贯彻落实《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家、地方的相关用工制度与规定，入职时与员工签订劳动合同，劳动合同签订率 100%，按时、足额缴纳社会保险，社保覆盖率 100%。集体合同签订为 100%。维护员工合法权益，支持员工积极参与企业的民主管理和加入当地的工会组织，保证员工集体谈判的权利和结社的自由，并使员工工资收入得到持续增长，创建和谐稳定的劳动关系。公司若有重大运营变更将提前 2 周通过发内部通知、微信群等方式通知员工。

#### 2018 年海利股份各公司劳动人权绩效统计

项目	总部	常德	贵溪	涿州	研究院	安装公司	贸易公司	加法检测
童工人数（人）	0	0	0	0	0	0	0	0
重大安全事故（起）	0	0	0	0	0	0	0	0
强迫劳动、歧视、骚扰（起）	0	0	0	0	0	0	0	0
工伤致死（人）	0	0	0	0	0	0	0	0
重大火灾（起）	0	0	0	0	0	0	0	0
劳务诉讼（起）	0	0	0	0	0	0	0	0
员工体检率（%）	100	100	100	100	100	100	100	100
劳动合同覆盖率（%）	100	100	100	100	100	100	100	100
安保人员培训率（%）	100	100	100	100	\	\	\	\

2018 年学法普法培训总共 82 小时（其中包括人权政策培训内容）。

### 1.2 薪酬福利制度

公司制订并实施责、权、利相统一的、多层次的薪酬激励政策，员工薪酬与公司效益、个人能力与绩效紧密挂钩。员工薪酬主要由基本薪酬和绩效（激励）薪酬构成，绩效（激励）薪酬依据公司业绩、员工个人绩效动态确定。公司根据经营目标完成情况、利润水平、所在行业地区的薪酬水平和消费水平等诸多因素，合理确定和执行薪酬分配政策，保证公司关键岗位、核心骨干人才薪酬水平的对外竞争力，同时也通过岗位评价、人才评价、绩效考核等人力资源管理工具的综合应用，确保公司内部员工薪酬分配的公平性，从体系上保证员工薪酬分配的科学与合理性，良性调动员工与公司共同提升绩效的主观积极性，使员工与公司能够利益发展共享，建立生态可控的薪酬分配体制。



**2018-2019 年员工休产假情况**

产假	产假后回到工作岗位	返岗后 12 个月内仍在职	返岗率
50 人	50 人	50 人	100%

**2018 年员工薪酬情况（单位：元/月）**

男员工	女员工	公司最高薪	最高薪/平均薪酬
1227	600	501075	9.87

注：当地最低工资为 1580 元/月。

**1.3 高级管理人员薪酬**

公司已建立公正、透明的董事、监事、高级管理人员的绩效评价标准与激励约束机制。公司在高管层推行了目标管理和绩效指标考核。公司根据全年经营计划分解考核指标签订经营合同，根据签署合同进行考核兑现；公司董事会薪酬与考核委员会负责考评公司董事以及高级管理人员的履职情况，结合公司高级管理人员的述职考核，对董事及高级管理人员进行绩效评价，根据考评结果决定薪酬

和奖惩等事项。公司高级管理人员在履行职责时，做到了勤勉尽职，未发现履行职责时有违反法律、法规、公司章程及损害公司及股东利益的行为。薪酬与考核委员会严格按照有关法律法规和《公司章程》、《薪酬与考核委员会实施细则》的有关规定，薪酬与考核委员会于 2018、2019 年对头年高级管理人员进行考核，认为 2017、2018 年度公司对高级管理人员支付的薪酬公平、合理，符合公司有关薪酬政策及考核标准，未有违反公司薪酬管理制度的情况发生。

#### 1.4 股权激励

为促进改革，推动企业转型发展，公司实施非公开增发和核心骨干员工持股。证券办、计划财务部等部门协同推进，2018 年，股份公司顺利实施非公开增发 2790 万股，其中核心骨干员工持股 507.3 万股，为发展积蓄了动能。

#### 1.5 民主管理

我们坚持和完善以职代会为基本形式的企业民主管理制度，切实保障员工的知情权、参与权和监督权。通过工会、职代会、合理化建议等形式，让员工了解企业的发展、参与企业的管理。我们维护员工合法权益，支持员工积极参与企业的民主管理和加入工会组织。公司实施集体协商制度，涵盖员工比例达 100%。



## 二、职业发展

为持续培养公司核心人才，不断提升员工职业化素质，有效规划员工职业发展通道，2018 年，根据公司员工职业发展与人才培养需求，一是对公司人才培养与员工职业生涯管理进行了一系列部署与规范：先后制订、整理并发布了年度职工教育培训计划。二是对公司重点核心人才进行了有计划的培养。三是按计划



组织员工培训：先后组织公司员工参加了学习贯彻党的十九大精神专题培训班、学习贯彻落实党的十九大精神培训班、“国企党建与现代经济理论”培训班、人力资源管理培训班、国地税合并征管下社保及个税风险管理与应对培训班等 30 余次培训。组织专家来院学术讲座 4 次，参加学术交流和培训 500 人次；与 5 所高校联合培养研究生 15 名。农药工程中心全年 1645 人/天次下厂服务，指导培训操作、分析骨干 26 名；加法公司完成工厂产品检测 150 批次，为工厂培训化验员 16 名、计量检定员 3 名；

2018 年共组织员工技能培训 3704 次，就业培训 95 次，人均培训 20 小时。

公司不断完善绩效考核实施方案，注重向一线岗位倾斜，向高技能人才方面倾斜，绩效考核结果与薪酬挂钩。每年至少一次的业绩评估与考核及时给与优秀员工得到及时晋升，助力员工实现个人职业梦想。2018 年参与绩效考核员工为 100%。



### 三、员工关怀

海利股份秉承“以人为本”的理念，关注员工身心健康，对员工的工作压力、人际沟通、职业生涯发展等方面进行指导，促进员工工作和生活平衡，提高员工对企业的认同感和满意度。公司为员工提供安全、舒适的办公环境。

对于困难员工，公司在精神和物质上都积极帮扶。



公司团委创建文明宿舍，公司领导为获得文明宿舍称号的员工宿舍颁发奖励


集团领导探访生病员工

工会送温暖

案例：

公司研究院条件保障部职工崔赛杰，母亲瘫痪在家两年多，生活无法自理。2019年6月检查出肝部恶性肿瘤，必须换肝，后期肝源以及各项抗排异费用预计高达四、五十余万，肝移植以后还有漫长的化疗抗癌治疗。前期治疗费用已经花光家中所有积蓄，亲戚朋友也陆续借了很多钱，高昂的治疗费用让这个困难的家庭感到无奈又无助。公司积极号召员工们献爱心进行帮助。

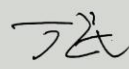




 领 款 凭 单


今 领 到

海利集团 单位 爱心募捐 款，合计人民币

大写金额 肆万玖仟壹佰贰拾元整 元整。 ￥ 49100.- 元

审批人：  领款人单位：   
领款人(签名)： 

2019 年 8 月 13 日

  
6 956186 130070

#### 四、员工健康与安全

海利股份始终把职工的生命安全放在首位，努力为职工提供安全、健康、卫生的工作条件和生活环境，保障职工职业健康，预防和减少职业病和其他疾病对职工的危害。2018年，公司持续开展多样化职业安全教育培训及主题活动，识别告知危险源，全力保障员工生产安全与健康。全年员工安全及消费培训覆盖率达100%。

##### 4.1 职业健康

为防止职业病的发生，对于一些具有潜在职业危害因素的特殊岗位，公司以书面方式和口头方式告知员工，签署危害因素告知书，提醒员工注意防范。公司还对特殊岗位员工进行危害因素防护知识培训，考核通过方能上岗，切实做到防患于未然。除了加大现场的投入力度之外，还为作业人员提供符合安全劳动标准的劳动保护设施和个人安全防护用品，最大程度地减少职业危害。

公司对一线生产员工进行一年一次的职业病健康体检，体检率为100%，对办公室员工提供常规健康体检，全体员工体检率达100%，全年公司员工职业病发病率为0。

##### 4.2 安全生产

强化红线意识，推进精细化管理—打造全省安全生产标杆企业。

海利股份在落实企业主体责任上，重点抓好安全标准化的深入推进和建立健全风险管控双重预防机制两件大事，树立“四个敬畏思想”，认真履职，重中之重是抓好安全标准化建设，在二级标准化的基础上瞄准一级标准化，打造成为省内安全生产标杆企业。

安全环保部以“三个一”活动为主线，组织开展以“生命至上、安全发展”为主题的“安全生产月”活动，建设安全标准化模范班组，增强全员安全意识，营造安全生产氛围。

强化事故隐患排查治理和应急救援演练。公司全年共排查、整改隐患 435 条，开展各级应急救援演练 13 次、应急救援安全知识培训 9 次、安全技能比武活动 3 次，检验了应急救援体系的实战能力，增强了事故现场处置能力。

公司成立了职业健康安全和环保委员会，任命了专职人员——专职安全员：卢涛；专职职防员：吴冰洁；机关专职消防专干：徐理，明确了责任。



**职业健康安全和环保委员会组成及成员名单**

主任：尹霖

副主任：游剑飞 蒋彪

成员：刘卫东 丁民 乔广玉 蒋祖学 刘凌波 刘洪波 欧晓明 余淑英 刘晚苟  
杨沙 吴学文 胡智红 刘志 黄永红 伍海波 谭华 文立中 陈军 陈蒙慈  
周波 李波 韦铭 郑静宇



<p>安全视频会议</p>	<p>危险化学品事故综合应急演练</p>
	
<p>贵溪公司危化生产安全事故应急演练</p>	<p>重大危险源分布与疏散图</p>

### 五、员工活动

为保障员工身心健康，陶冶员工情操，公司还定期组织大型的员工文体活动，如羽毛球赛、篮球赛、拔河比赛、趣味运动会等，既锻炼员工身心，也增加了公司凝聚力，弘扬公司文化。

	
<p>2019 年度职工羽毛球赛</p>	<p>2019 国资杯乒乓球赛</p>
	
<p>职工篮球赛</p>	<p>女职工趣味运动会</p>





团队户外拓展



涿州公司秋游

## 第五章 环境保护

保护环境和发展经济并不是一对不可调和的矛盾。随着科学技术的不断进步，环境友善产品和技术开发，清洁生产工艺和管理模式的推广实施，已经使合理利用资源，最大限度地选择生产变为现实。公司环境保护的思维模式正从根本上转变，从传统的“生产—污染—治理”的高环境成本模式，转为“环境友善产品—清洁生产工艺—最小污染（无害化治理）”的绿色环保模式，从源头上控制并减少污染的产生，大力发展循环经济，争做绿色环保企业。2018年公司无违反法律法规事件发生。

2018 年公司环保投入（单位：万元）

外委全年监测	污水处理运行	年度环保税	环境责任险	固液处理费	环保装置	合计
153.9	751	48	7.4	660	1400	3018.4

### 一、建立环保理念

环境保护的难点不在于技术，而是在于观念的转变。多年来，我公司始终奉行环境保护与经济建设协调发展的原则，争做环境友好型、资源节约型企业。

公司非常重视环保知识培训，内部每年都会对新员工及老员工进行相关环保知识培训，严格厂级、车间级、班组级三级培训，提高全体员工环保意识，将环保认识转变为自觉行为融汇到日常工作中来。

通过张贴横幅，下发宣贯学习通知及环保宣传手册，组织全员环保知识问答，“新环保法”知识竞赛，设置每季度更新一次的环保宣传栏，环保专业技能知识学习等活动，进一步增强了海利员工的环保意识和环境守法意识，全面建立了环境保护的理念。

此外，公司也响应号召积极参加政府部门组织的环保培训，经常组织环保管理人员参加各类与公司相关的学术交流会，提高环保管理人员业务水平、技术、管理能力。公司员工 100%参加环保培训。

## 二、强化环保目标管理

每年，我们都会结合公司实际情况，对上年《环保基础管理考核细则》进行修订，制定并与各二级单位签订新一年的《环保目标责任书》，落实“谁主管，谁负责”的原则，完善污染源控制考核系统，严格推行排污许可证制度，对“三废”环保设施的运行管理逐步建立内控制度，完善环境污染事故应急预案及现场应急处置方案。各二级单位结合年度经济责任制，修改环保绩效考核细则，并认真督促落实、严格考核，实现了废气、废水、噪声等主要污染物排放达标率 100%，环保设备与生产设备同步运转率 100%，重大环境污染事故、突发事故、群众环境投诉事件为零。

## 三、开展清洁生产

为积极响应省、市环保局关于清洁生产审核的工作安排和部署，进一步提高公司环境保护管理水平，从源头削减污染，提高资源能源利用效率，减少生产、服务过程中污染物的产生和排放，最大限度地节约资源能源，更好保护生态环境，我公司一直致力于清洁生产工作。公司已通过第三轮清洁生产审核。通过清洁生产加强了源头控制，建立了全过程预防污染的清洁生产模式。

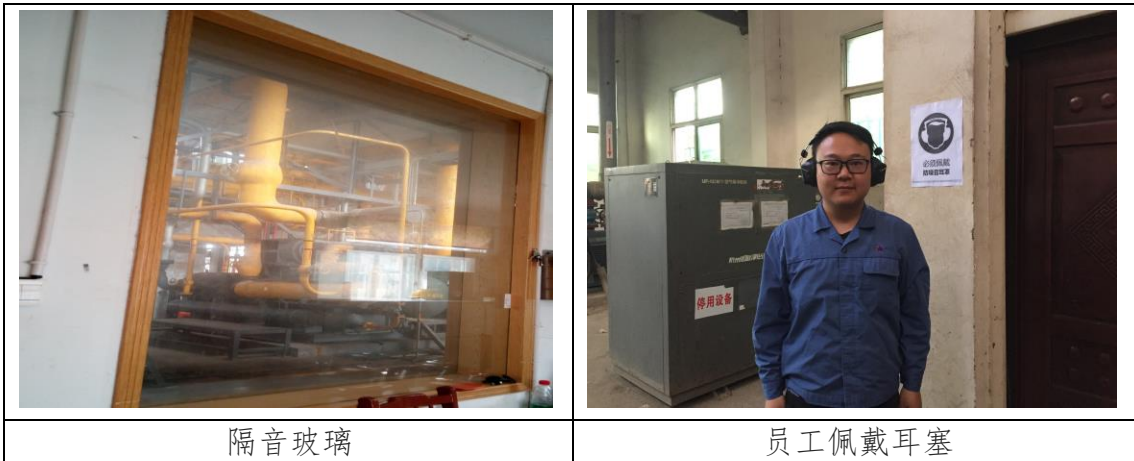
环境保护必须以依靠科技进步为基础，从“末端治理”向“源头治理”转变，开发环境友好的工艺技术和绿色农药产品，提高技术改造，提高资源利用率和产品选择性，减少和消除“三废”排放，并通过循环利用和无害化处理，最终实现排放达标，实现环境资源利用的良性循环，通过持续不断地改进，提高企业的环境管理水平，创造良好的企业形象。公司已投保 2018 年度环境污染责任险。

为更好的解决我公司废气、固渣的问题，引入了先进的固液（渣）焚烧炉、废气焚烧炉等环保装置。2018 年，常德公司废气焚烧炉、固液焚烧炉、废水生化处理装置等三大环保装置及废水预处理装置，经过持续优化调试，已基本正常运行，为稳定生产提供了保障；

### 3.1 噪音

为减轻噪音对周围环境的影响，公司各项目在设备选型时采用低噪音设备，并配备减震装置，以减轻噪音对周围环境的影响，同时对高噪声设备采取封闭或利用建筑隔声降低其噪声影响。对于高噪音工作岗位操作室，采用双层隔玻璃、双层隔音门等降噪措施，每位现场操作人员配有隔音耳塞，以最大程度减轻噪声影响。

公司委外每季度对周围环境噪声进行检测，无超标现象。



### 3.2 水管理

#### (一) 废水处理

2018 年公司全年投入资金 1400 万元，通过与国内拥有先进污染防治技术的科研单位合作，引入其先进的高浓度废水预处理技术及废水生化装置，确保了我公司废水的达标排放；清污分流、淡污水管网改造等环保项目的实施，减少了进站污水总量；贵溪公司完成了灭多威及甲托废水预处理项目建设。

公司分类收集、处理产生的废水，设置有封闭的高浓废水管网、淡污水管网及雨水管网。各车间高浓废水先在生产过程中萃取、静置分离等方式回收有用物料，之后汇入车间高浓废水收集罐进行二次静置、分离有机物，计量、与环保车间办理交接手续后泵入公司废水总罐。废水在总罐内静置四天以上后进行第三次有机物分离回收，再进行气浮处理，然后进污水处理站高浓废水收集池，调配到淡废水收集池中，泵入新、老生化处理装置处理。各车间设置小型淡污水池，收集生产过程产生的淡污水，池内设置液位自控系统，当废水量达到一定量时，通过管网自动将废水输送到环保车间淡废水池，静置混配入生化处理站处理。公司已通过平台申请核发排污许可证。



水电改造方面，株洲公司、常德公司已完成；公司本部正在协商水电改造实施方案。

### 硫双威项目废水预处理

湖南海利充分发挥湖南化工研究院的技术开发能力，建立硫双灭多威及其关键中间体的生产技术，各项指标均达到或超过文献及国内领先水平，同时开发了国内首创的“废水预处理”工艺，实现了生产工艺过程的绿色化。

### 2018-2019.6 水污染物排放情况

COD	181.79 吨	氨氮	20.15 吨
-----	----------	----	---------



公司被评为“十大水处理企业”

### (二) 水循环利用

公司每套生产装置都配有冷却水循环系统（冷却方式一致），使生产过程中的水资源能够被合理的循环使用。公司共有冷却水循环装置 6 套：7 套 300m<sup>3</sup>/h，3 套 800m<sup>3</sup>/h，累计循环用水量达 4500 m<sup>3</sup>/h。



水循环管道



凉水塔

### 3.3 固体废弃物

污染防治要聚焦打赢蓝天保卫战等重点任务，积极落实中央环保督查要求，2018年提前完成了盐渣处置任务；积极做好土壤检测、治理修复准备，加快废旧物资处置进度，同时按照环保局要求，推进危化固废的合规处置。加强固体废弃物和城市垃圾分类处。公司生产过程重联产品、副产品、半成品、废料进行回收利用。

2018-2019.6 固体废弃物处置方式

废物名称	是否危险废物	处理处置方式	处理处置数量(吨)	处置去向
农药废物	是	委外处理	1155.97	委托有资质单位处理
废催化剂	是	委外处理	0.5189	
生化淤泥	是	焚烧	162.4	自建焚烧炉处理
农药废物(残液)	是	焚烧	2146.22	自建焚烧炉处理
废包装物、手套及滤芯	是	焚烧	26.578	自建焚烧炉处理
甲托残渣	是	焚烧、委托处置	121.83	2018年1-6月的危险废物公司进行焚烧；2018年7月至2019年6月的危险废物转移至弋阳海创。
甲萘威残渣	是	焚烧、委托处置	42.58	
异酯残渣	是	焚烧、委托处置	238.6	
盛装有毒品的废编织袋	是	焚烧、委托处置	6.163	
水处理污泥	是	焚烧、委托处置	105.415	
生产过程中产生废活性炭	是	焚烧、委托处置	6.895	
废 7501 催化剂	是	焚烧、委托处置	0.31	
废铁	否	回收利用	341.46	有相关资质单位回收

### 3.4 大气排放

2018年随着国家《蓝天保卫战三年行动计划》的发布，各地方环保部门也陆续出台 VOCs 减排制度和标准。海利股份积极响应国家及地区环保部门要求，积极对生产区域废气排放进行了综合治理，车间废气处理后有组织排放，有效改善了厂区环境。

2018-2019.6 大气污染物(单位:吨)

SO2	NOX	烟尘	颗粒物	氯化氢	光气	非甲烷总烃	氯气
25.4519	74.099	2.622	6.48	1.72	0.02	5.99	0.28

### 2018年能源消耗统计

	水（万吨）	电（万度）	油		天然气（吨）
			汽油（吨）	柴油（吨）	
海利总部	40.67	70.4	143	无	无
湖南海利工程安装有限公司					
湖南海利化工贸易有限公司					
常德公司	158.4	2460.8	140	0.94	81708
贵溪公司	70.5	1570.68	108	0.8	73632
涿州公司	0.71	54.6	0.5	3.6	无
株洲公司	0.04	2.4	3	无	无
湖南化工研究院有限公司	3.1	125	0.5	无	无
湖南加法检测有限公司					
合计	273.42	4283.88	395	5.34	155340

注：公司所有用水均来自市政供自来水，公司取水未对其他组织用水造成影响。

### 2018 年温室气体排放

	CO2	CH4	N2O	总量
CO2 排放量（t）	378450.07	18.57	3.77	378472.41
百分比（%）	99.99%	0.005%	0.001%	100%

注：电力 CO2 排放系数取 0.9014kg CO2 当量/kWh；汽油 CO2 排放系数取 2.98KgCO2/Kg，CH4 排放系数取 0.00107675KgCH4/Kg，N2O 排放系数取 0.00034456KgN2O/Kg；柴油 CO2 排放系数取 3.16KgCO2/Kg，CH4 排放系数取 0.000166343KgCH4/Kg，N2O 排放系数取 0.0001663428KgN2O/Kg；天然气 CO2 排放系数取 2.18KgCO2/Kg，CH4 排放系数取 0.000116793KgCH4/Kg，N2O 排放系数取 0.0000233586KgN2O/Kg。

## 四、环境风险评估、监测

为降低公司环境风险，实现环境风险事故零的目标，我公司多次组织对各二级单位进行环保风险评估、检查、整改，坚持“不发通知、不打招呼、不听汇报、不要接待，直到现场”的检查方式，强力推动企业生产自查自改体系建设，2018 年公司所有分子公司 100%进行了风险评估，全年无任何环境影响事故发生，为公司健康稳步发展，奠定了良好基础。

海纳百川，利在千秋

海利股份委托政府环境监测站、外界检测公司对我公司进行废水、废气监督检测、监测，氨氮、COD 检测数据每两小时上传一次，每天将 24 个数据在指定网站对外发布；其它水污染因子（所有环评报告确认的因子累加）每月要在指定网站对外发布；厂界噪声检测结果每季度要在指定网站对外发布。公司所有新上建设项目经过环境影响评价审核后，均在省环保厅网站上公司，接受社会评议。

2018 年，公司克服诸多困难，全力推进株洲公司残留盐渣处置工作，提前完成中央环保督察限期整改目标，常德公司、贵溪公司在中央环保督察“回头看”中评价良好。



## 展望未来

2019、2020 年经营目标任务十分艰巨，各下属企业和职能部门要按照公司的统一部署，牢牢锁定经营目标，合理分解任务指标，紧盯关键时间节点，统筹安排全年工作。要坚持以市场为导向，以客户为中心，主动做好服务和支撑，着力在营销、采购、资金等方面提升整体战略协同能力。

### （一）打造高质量发展新引擎

坚持新发展理念，牢牢牵住“创新引领转型升级”这个“牛鼻子”，不断加快新技术、新产品、新业态的开发，充分发挥科技创新对产业发展的支撑引领作用，打造创新新引擎，增强发展新动能，坚定不移推动公司高质量发展。

### （二）营造安全绿色生态环境

要时刻牢记安全环保是生命线，切实提升安环管理水平。一是不断充实安全环保人才队伍，完善机构职能和岗位绩效配套，加强安全环保意识与技能培训，加强生产现场标准化管理，落实隐患排查整改。二是加大安全环保投入，加大环保整治与管控力度，强化环保技术创新，坚持源头治理，做好常德公司“三大环保”装置的验收工作，实现装置持续稳定、有效运行。三是坚持“生态、健康、可持续”的发展理念，正确处理好安全环保与生产之间的关系，持续开展清洁生产改造，加强安全环保考核力度，营造良好绿色生态环境。

### （三）落实深化改革重点任务

按照省国资委整体部署要求，采取有效措施，全面落实国企深化改革重点任务。一是创新体制机制，不断完善公司治理结构，充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用，围绕安全环保、生产控制、技术进步、内控管理和供应链等关键环节，梳理现有管理制度，优化工作流程，提升管理水平。二是做好“僵尸企业”处置，按照相关政策做好已关停企业人员分流安置、土地收储、设备物资处理等后续工作。三是加强资本运作的广度和深度，推进产业整合。对公司所处行业及有延伸性协同性的行业、产品进行深入研究和充分论证，积极推进并购整合；坚持“既做加法、又做减法”的发展策略，对不符合公司战略的低价值项目和产品实施清理和退出，优化结构，提升公司竞争力和盈利能力。四是按照国家和省市有关政策，做好沟通对接，全面完成“三供一业”分离移交工作。

GRI 指标索引

标准披露第一部分：一般标准披露项

GRI 标准	披露	页码	披露	页码
102: 一般披露	☆102-1 组织名称	6	☆102-2 活动、品牌、产品和服务	6
	☆102-3 总部位置	6	☆102-4 经营位置	6
	☆102-5 所有权与法律形式	6	☆102-6 服务的市场	6-7, 19
	☆102-7 组织规模	6-7	☆102-8 关于员工和其他工作者的信息	26-27
	☆102-9 供应链	20-22	☆102-10 组织及其供应链的重大变化	无
	☆102-12 外部倡议	9-10	☆102-13 协会的成员资格	9-10
	☆102-14 高级决策者的声明	3-5	102-15 关键影响、风险和机遇	7-8
	☆102-16 价值观、原则、标准和行为规范	7	☆102-18 管治架构	7
	102-21 就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	14-16	102-33 重要关切问题的沟通	14
	102-34 重要关切问题的性质和总数	14	102-38 年度总薪酬比率	29
	☆102-40 利益相关方群体列表	15	☆102-41 集体谈判协议	27
	☆102-42 利益相关方的识别和遴选	15	☆102-43 利益相关方参与方针	15
	☆102-44 提出的主要议题和关切问题	16	☆102-45 合并财务报表中所涵盖的实体	1
	☆102-46 界定报告内容和议题边界	1	☆102-47 实质性议题列表	16
	☆102-48 信息重述	无	☆102-49 报告变化	1
	☆102-50 报告期	1	☆102-51 最近报告的日期	1
	☆102-52 报告周期	1	☆102-53 可回答报告相关的问题的联系人信息	1
	☆102-54 符合 GRI 标准进行报告的申明	45	☆102-55GRI 内容索引	44-46
	☆102-56 外部鉴证	无		
201: 经济绩效	201-1 直接产生和分配的经济价值	8-9	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	无
	201-4 政府给予的财政补贴	8-9		
202: 市场表现	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	28	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	26
205: 反腐败	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	13	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	13



海纳百川，利在千秋

	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训		13-14	
<b>206: 不正当竞争行为</b>	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼		无	
	301-2 所使用的回收进料		39-40	
<b>302: 能源</b>	302-1 组织内部的能源消耗量	40	302-4 减少能源消耗量	4
<b>303: 水资源</b>	303-1 按源头划分的取水	40	303-3 水循环与再利用	39
	303-2 因取水而受重大影响的水源		40	
<b>305: 排放</b>	305-1 直接（范畴1）温室气体排放		41	
	305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）和其他重大气体排放		40	
<b>306: 污水和废弃物</b>	306-1 按水质及排放目的地分类的排水总量	38-39	306-4 危险废物运输	40
	306-2 按类别及处理方法分类的废弃物总量	40	306-5 受排水和或/径流影响的水体	无
	306-3 重大泄露		无	
<b>307: 环境合规</b>	307-1 违反环境法律法规		36	
<b>401: 雇佣</b>	401-1 新进员工和员工流动率		26	
	401-3 育儿假		28	
<b>402: 劳资关系</b>	402-1 有关运营变更的最短通知期		27	
<b>403: 职业健康与安全</b>	403-1 劳资联合健康安全委员会中的工作者代表	33	403-5 工人职业健康与安全培训	32-34
	403-6 促进工人健康	32-34	403-8 职业健康安全管理系统覆盖的工人数量	32-34
<b>404: 培训与教育</b>	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	30	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	30
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案		29-30	
<b>405: 多元化与平等机会</b>	405-1 管治机构与员工的多元化	26-27	405-2 男女基本工资和报酬的比例	28
<b>406: 反歧视</b>	406-1 歧视事件及采取的纠正行动		无	
<b>407: 结社自由与集体谈判</b>	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商		无	
<b>408: 童工</b>	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商		无	
<b>409: 强迫或强制劳动</b>	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商		无	
<b>410: 安保实践</b>	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员		27	
<b>411: 原住民权利</b>	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件		无	
<b>412: 人权评估</b>	412-1 接受人权审查或影响评估的运营点		27	
	412-2 人权政策或程序方面的员工培训		27	

海纳百川，利在千秋

413: 当地社区	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	23-26	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	无
415: 公共政策	415-1 政治捐赠			无
416: 客户健康与安全	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	无	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	无
417: 营销与标识	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	无	417-3 涉及市场营销的违规事件	无
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件			无
418: 客户隐私	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉			21
419: 社会经济合规	419-1 违反社会与经济领域的法律和法规			无

## 联合国可持续发展目标

可持续发展目标	公司行动	页码
目标 1 无贫穷	精准扶贫	23-24
目标 2 零饥饿	员工保障	27-29
目标 3 良好的健康与福祉	员工健康与安全	32-34
目标 4 优质教育	职业发展	29-30
目标 5 性别平等	公平雇佣	27-29
目标 6 清洁饮水和卫生设施	健康安全的工作环境	32-34
目标 7 经济适用的清洁能源	\	\
目标 8 体面工作和经济增长	员工保障 职业发展	27-30
目标 9 工业、创新和基础设施	\	\
目标 10 减少不平等	公平雇佣	27-29
目标 11 可持续城市和社区	参与公益慈善	23-26
目标 12 负责任消费和生产	产品质量	17
目标 13 气候行动	开展清洁生产	37-41
目标 14 水下生物	\	\
目标 15 陆地生物	\	\
目标 16 和平、正义与强大机构	诚信廉洁	13-14
目标 17 促进目标实现的伙伴关系	客户满意、供应商管理	20-22

## 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 您对报告的总体印象是：

很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

3. 您认为报告结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

请您对《湖南海利化工股份有限公司 2018-2019 年社会责任报告》提出宝贵意见与建议：

---

---

---

您可以将反馈意见邮寄给我们：

联系人：湖南海利化工股份有限公司，姚灿

地址：长沙市芙蓉中路二段 251 号

邮箱：yaocan@hnhlc.com